



# 友達光電股份有限公司 L5 廠

## 勞工安全衛生特優單位簡介

### 一、廠區簡介

成立於 1999 年，是一座專門生產小尺吋 TFT-LCD 面板廠，員工人數約 749 人，設置環安部及維力中心，專職廠內安全衛生、健康促進、管理執行。

### 二、勞工安全衛生管理組織架構

環安部為廠區安全衛生管理一級專責單位，各部門推派一年以上工作經驗同仁擔任工安幹事，每月由廠長親自召開會議，審視廠內安全衛生業務執行狀況。

### 三、一般勞工安全衛生工作事項

以法規為基礎，落實於日常業務執行，包括自動檢查、職災申報、作業環境測定等，並指派同仁取得安全衛生必要之證照及在職訓練，訓練費用由公司全額支付。

### 四、特殊專案執行

#### 1. 無塵室目視檢驗作業人員視覺疲勞評估改善

改善人員作業上姿勢、作業區域照明、人員取放片位置及增設符合人因工程的座椅。

#### 2. 無塵室內全面配戴安全帽

為保護同仁頭部安全預防職災發生執行專案，統計目前 L5 廠因人員於 FAB 頭部遭撞擊職災事件維持 0 件。

#### 3. Vesda 極早期偵測器氣流測試改善

無塵室內氣流方向受阻礙，恐造成 VESDA 系統偵測效率降低甚至系統失效，透過煙流測試及調整 FFU 換氣量，新評估 Layout 之配置。

#### 4. AUO 集團聯防系統建置

友達光電與集團子公司建置聯防系統，已舉辦 8 場說明會、16 場集團聯防緊急應變教育訓練，並編列預算添購緊急應變器材。

#### 5. AUO 集團緊急應變戰情室建置

為提升廠區與外部救援單位之聯繫與救災資源整合，設置緊急應變戰情室，編列預算添購衛星電話，並辦理人員必要訓練。

#### 6. AUO 集團防災意識與個人防護器材提升

為加強各同仁防災意識及防護器具質量之提升，分為防災宣導(手冊/小卡/廣播)、全員防災應變活動、提升各項防護救災器材、安全回報機制等四個階段。

### 五、機台裝機安全管理系統

開發機台設備裝機管理 E 化系統，掌控機台設備導入前各項安全狀況資料，透過公司採購系統(PMS)將採購、變更管理結合更能符合 TOSMHS 之精神。

### 六、OHSAS 18001 & TOSHMS 安衛管理系統

2004 年即通過安衛管理系統驗證，2009 年通過 TOSHMS 驗證並通過勞委會績效認可最高年限 10 年。

### 七、承攬商管理



## 友達光電股份有限公司 L5 廠 勞工安全衛生特優單位簡介

透過 E 化的承攬商施工管理系統，要求入廠施工承攬商人員投保 300 萬保險，並禁止有高血壓及貧血廠商進行高架作業防止危害發生。

### 八、 緊急應變訓練與演練

除與工研院及消防隊合作辦理應變演練，更透過 AUO 集團聯防體系模擬災害情境，有效提升廠區緊急應變的能力。

### 九、 提案改善(B2B E2E)

鼓勵現場同仁提供廠區環境安全改善建議，透過 E 化的提案改善系統，每季皆挑選三名最佳的改善案，平行展開至其他廠區，並頒發獎金進行鼓勵。

### 十、 安全衛生管理創新技術與研發

對於安衛管理技術創新及研發，至今已有五項創新技術獲得國內外專利之證書。

### 十一、 其他安衛活動

於 2008~2010 年間，其他安全衛生相關活動如工程變更、廠務安全查核及電氣設備 UV/IR 檢測等專案，至今所投入經費約 1,600 萬。

### 十二、 未來努力精進方向

廠內工安金句：人人推行零災害；安全衛生無障礙為方向，以四個目標來邁進。

- 優於法規
- 積極參與工安衛活動
- 緊急應變
- 安全衛生技術開發